

CHARTER voor het CUNINA Peetouderschap

Hieronder opgesomd volgen de basisprincipes van het peetouderschap van **CUNINA** vzw, hierna kortweg **CUNINA** genoemd. Bij ondertekening van dit charter, verklaren de peetouders dat zij hun zeer gewaardeerd engagement in volledige overeenstemming met deze beginselen zullen uitoefenen.

Inhoud

- 1. Visie/missie**
- 2. Kernwaarden CUNINA**
- 3. CUNINA peterschap**
- 4. CUNINA peetouders**
- 5. CUNINA petekinderen**
- 6. Contacten tussen CUNINA peetouders en CUNINA petekind**
- 7. Contacten tussen CUNINA en de peetouders**
- 8. Duur van het CUNINA peterschap**
- 9. Financiële bijdrage peterschap**
- 10. Vroegtijdige beëindiging van het peetouderschap**
- 11. Regeling van eventuele geschillen**
- 12. Verwachtingen omtrent dit charter**

Op verzoek van de kandidaat-peetouders kan **CUNINA** de hierna vermelde principes verder schriftelijk of mondeling toelichten.

1. Visie en missie

CUNINA is een Vlaamse ontwikkelingsorganisatie die zich, onafhankelijk van enige politieke, religieuze of maatschappelijke overtuiging, in het Zuiden toespitst op toegang tot kwaliteitsvol onderwijs.

Visie: **CUNINA** gelooft dat onderwijs een belangrijke katalysator is voor individuele en maatschappelijke ontplooiing. **CUNINA** vindt dat ieder kind het recht heeft op toegang tot kwaliteitsvol basis en secundair onderwijs.

Missie: **CUNINA** wil in nauwe samenwerking met haar lokale partners in het Zuiden de toegang tot en de kwaliteit van het basis en secundair onderwijs verhogen, met bijzondere aandacht voor de positie van meisjes en het onderwijs op het platteland.

2. Kernwaarden CUNINA

CUNINA vertrekt in haar werking vanuit volgende kernwaarden:

- 1. CUNINA** onderschrijft het Internationale Verdrag van de Rechten van het Kind. De bescherming van elk kind is een prioriteit voor **CUNINA**. Elke vorm van kindermisbruik is absoluut onaanvaardbaar. **CUNINA** verwacht dat iedereen die met onze organisatie samenwerkt en/of onze organisatie steunt, steeds de bescherming van het kind nastreeft, promoot en in de praktijk brengt – en dit zowel in hun relatie met **CUNINA**, alsook daarbuiten in het dagelijkse leven.
- 2. CUNINA** onderschrijft de Millenniumdoelstellingen en in het bijzonder millenniumdoelstelling 2: gratis (basis)onderwijs voor ieder kind. Het verwijderen van de toegangsbarrières tot onderwijs voor kinderen moet echter steeds hand in hand gaan met het verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs. Daarom onderschrijft **CUNINA** ook de 'Education for all'-doelstellingen van UNESCO.

3. Kinderen hebben recht op onderwijs en veel kinderen wordt dat recht ontzegd. De kernwaarde –elk kind heeft recht op onderwijs- wordt gereflecteerd in de betekenis van het woord '**CUNINA**'. Het woord '**CUNINA**' refereert aan de wieg waarin je geboren bent. Niemand bepaalt waar de wieg staat als je geboren wordt, maar je kan de kansen van een kind aanzienlijk verbeteren door de mogelijkheid te scheppen om goed onderwijs te volgen.
4. Persoonlijke band-familiegevoel-geborgenheid. **CUNINA** richt zich op een directe link tussen individuen in het Zuiden en het Noorden. Het betreft niet alleen de persoonlijke band tussen peetouder en petekind maar ook het familiegevoel dat **CUNINA** centraal stelt in haar omgang met haar medewerkers, peetouders, partners, sponsors en Zuidwerkers.
5. Bij **CUNINA** worden zeer hoge eisen gesteld aan ethiek en integriteit van alle individuen en organisaties waarmee wij samenwerken (medewerkers van **CUNINA**, peetouders, scholen, bedrijven, ambassadeurs en andere organisaties).
6. **CUNINA** acht het van wezenlijk belang dat we op een eerlijke en transparante manier communiceren met de petekinderen, peetouders en organisaties waarmee we samenwerken.
7. De medewerkers van **CUNINA** worden gedreven door professionaliteit en sociaal engagement. Het is een combinatie van deze twee dat **CUNINA** uniek maakt. In die zin kunnen we professionaliteit zien als het hoofd, terwijl het sociaal engagement het hart vertegenwoordigt. Professionaliteit garandeert een verbeterde impact van je activiteiten. Het kritisch denken, een open communicatie en het ongevroegd en gevraagd positieve kritiek leveren, beschouwen de medewerkers van **CUNINA** als een belangrijke waarde van de organisatie.

3. **CUNINA** peterschap

Het financieel peterschap bij **CUNINA** houdt een langetermijn-engagement in om een individueel petekind in het Zuiden kwaliteitsvol onderwijs te laten genieten en zo de kans te geven zichzelf te ontplooien.

Om kwaliteitsvol onderwijs aan te bieden start **CUNINA** onderwijsprojecten op zoals de vorming van leerkrachten, het verbeteren van de onderwijsinfrastructuur of het voorzien van didactisch materiaal.

4. **CUNINA** peetouders

CUNINA peetouders gaan een peterschap aan omdat zij overtuigd zijn van "toegang tot kwaliteitsvol onderwijs" als duurzaam ontwikkelingsinstrument. Er wordt dan ook verondersteld dat het schenken van onderwijskansen de belangrijkste drijfveer is van peetouders voor hun engagement.

Alle aan **CUNINA** verstrekte inlichtingen met betrekking tot de peetouders worden strikt vertrouwelijk behandeld en worden, zonder voorafgaande schriftelijke toelating van de betrokkenen, niet aan derden meegedeeld noch voor een ander doel dan het peterschap aangewend.

5. **CUNINA** petekinderen

Alle **CUNINA** petekinderen worden door plaatselijke **CUNINA** medewerkers in de **CUNINA** partnerlanden geselecteerd op basis van lokaal vastgelegde criteria, waarbij geen onderscheid wordt gemaakt naar ras, stand/kaste of godsdienstige/politieke overtuiging. Alle petekinderen hebben de schoolgerechtigde leeftijd bereikt, zoals vastgelegd door de overheid van het partnerland in kwestie.

Enkele algemene selectiecriteria zijn:

- 1) Er is een financiële nood binnen het gezin
- 2) Het kind is capabel om naar school te gaan
- 3) Het kind wordt gemotiveerd door de ouder(s) om op dagelijkse basis naar school te gaan
- 4) Het kind komt uit een min of meer stabiele gezinssituatie

De peetouders kunnen zelf geslacht en land van herkomst van het petekind kiezen. In het geval dat de eerste keuze van de peetouders niet meteen kan worden ingevuld, zal **CUNINA** een alternatief voorstellen, echter zonder verplichting voor de peetouders om hierop in te gaan.

De peetouders krijgen een individueel petekind toegewezen. Om de correcte opvolging van de peterschapsdossiers te garanderen, is, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van **CUNINA**, het onderling wisselen van petekinderen tussen peetouders niet toegelaten.

De peetouders ontvangen van **CUNINA** een peterschapsboekje met een identiteitsfiche en foto van het petekind, info over het land van het petekind en praktische info over het verloop van het peterschap. Deze gegevens mogen alleen voor het peterschap worden gebruikt, en dit ter bescherming van de privacy van het petekind.

6. Contacten tussen CUNINA peetouders en CUNINA petekind

- 6.1. De peetouders ontvangen gegarandeerd 2 maal per jaar post van hun petekind: éénmaal in de loop van het schooljaar en éénmaal na het einde van het schooljaar met de schoolresultaten.
- 6.2. De peetouders kunnen uitsluitend per brief corresponderen met hun petekind. In die brieven wisselen ze geen persoonlijke gegevens uit zoals adressen. Geen enkele correspondentie verloopt via het internet (e-mails, sociale netwerken, forums,...). De peetouders sturen hun brieven via CUNINA. In het belang van en voor de integriteit en veiligheid van de petekinderen, kan CUNINA brieven nalezen.
- 6.3. Om onderlinge verdeeldheid en teleurstelling bij de **CUNINA** petekinderen te voorkomen, is het niet toegelaten om geschenken op te sturen naar het petekind. **CUNINA** wil situaties vermijden waarbij in één en dezelfde regio sommige petekinderen regelmatig (dure) geschenken krijgen van hun peetouders, terwijl andere petekinderen niks extra ontvangen. We rekenen hiervoor op het begrip van de peetouders.
- 6.4. Peetouders kunnen geen individueel bezoek brengen aan hun petekind. Peetouders kunnen wel deelnemen aan een **CUNINA** inleefreis, waarbij een ontmoeting met het petekind en een bezoek aan de **CUNINA** projecten centraal staan. Peetouders worden door CUNINA tijdig op de hoogte gebracht wanneer er een inleefreis wordt georganiseerd naar het land van hun petekind.

7. Contacten tussen CUNINA en de peetouders

Via het tweejaarlijks magazine 'Cunina Courant', de e-nieuwsbrief en de website worden de peetouders geïnformeerd over de laatste berichten op regionaal, nationaal en internationaal vlak binnen de organisatie en werking van **CUNINA**.

CUNINA houdt zich steeds ter beschikking om aan de peetouders nadere uitleg te verstrekken met het oog op een optimaal beheer van het peterschapsdossier. Het hoofdkantoor in Geel is telefonisch bereikbaar elke werkdag van 09.00 tot 17.00 uur.

In de eigenlijke organisatie en het beleid van **CUNINA** komen de peetouders niet tussen.

8. Duur van het CUNINA peterschap

Het engagement van het peterschap duurt in beginsel tot het beëindigen van de normale schoolduur in het betrokken land met als limiet het bereiken van het diploma hoger secundair onderwijs. Indien blijkt dat het petekind hierna voor verdere hogere studies in aanmerking komt en de peetouders hiertoe verder financieel willen bijdragen, zal dit in onderling overleg met **CUNINA** gebeuren. De peetouders zijn hiertoe evenwel geenszins verplicht.

9. Financiële bijdrage peterschap

Voor het opstarten van een peterschap betalen de peetouders een éénmalige openingsbijdrage van 35 euro. De financiële begeleiding van het **CUNINA** petekind bestaat uit een maandelijkse bijdrage van 25 euro plus een maandelijkse beheersbijdrage van 5 euro, samen 30 euro.

Dit bedrag wordt door de peetouders gestort op rekening nr. 230-0366025-64 van **CUNINA**, bij voorkeur via domiciliëring. Voor de overgemaakte giften (vanaf 40 euro op jaarbasis), ontvangen de peetouders in de maand maart van het volgende kalenderjaar een fiscaal attest. Met dit fiscaal attest kunnen de peetouders het bedrag van hun schenking in mindering brengen van hun belastbaar inkomen en zo belastingvoordeel genieten.

Als een peetouder een hoger bedrag stort voor zijn petekind, zal deze extra bijdrage gebruikt worden voor de **CUNINA** projectwerking in het partnerland in kwestie. Het is niet mogelijk om het individuele petekind extra financieel te steunen. **CUNINA** wil situaties vermijden waarbij in één en dezelfde regio sommige petekinderen regelmatig extra financiële giften ontvangen, terwijl andere petekinderen niks extra ontvangen. We rekenen hiervoor op het begrip van de peetouders.

CUNINA beheert de ontvangen bedragen naar best vermogen. De peterschapsbijdrage van 25 euro wordt in de eerste plaats aangewend om alle onderwijskosten van het petekind te betalen (schoolgeld, uniform, schoolmateriaal, andere schoolkosten). In heel wat regio's en voornamelijk in de stedelijke gebieden zal deze bijdrage net volstaan om deze kosten te betalen. In de regio's waar echter een restsaldo overschiet, zal het geld aangewend worden voor de lokale **CUNINA** projectwerking.

Met het oog op een optimale besteding van de middelen houdt **CUNINA** doorlopend contact met haar lokale vertegenwoordigers.

Bij stopzetting van een peterschap wordt de peetouder schriftelijk op de hoogte gesteld en wordt hem gevraagd om de betaling bij zijn financiële instelling stop te zetten. Indien de betaling door de peetouder niet wordt stopgezet, wordt het geld gebruikt voor de **CUNINA** projectwerking.

10. Vroegtijdige beëindiging van het peetouderschap

10.1. Indien de peetouders vroegtijdig hun peterschap wensen te beëindigen zullen zij dit, behoudens bij ernstige of dringende redenen, minstens drie maanden op voorhand schriftelijk aan **CUNINA** meedelen. De peetouders zullen er voor zorgen dat tengevolge van deze beëindiging geen onnodige schade wordt berokkend aan **CUNINA** of aan het betrokken petekind. Van alle gegevens, verkregen met het oog op het uitoefenen van hun peterschap, zullen zij geen verder gebruik meer maken. Alle contact met het petekind zal onmiddellijk worden stopgezet en **CUNINA** zal aan het petekind zo snel mogelijk nieuwe peetouders toewijzen. De vroegtijdige beëindiging geeft geen recht op enige terugbetaling of vergoeding.

10.2. Bij ernstige of dringende redenen kan er, zonder verdere ingebrekestelling, door de peetouders onmiddellijk een einde gesteld worden aan het peterschap. Onder ernstige of dringende redenen wordt verstaan: ernstige ziekte, sterfgeval in het gezin, echtscheiding, en verlies van inkomen.

10.3. Bij ernstige of dringende redenen kan per brief, zonder verdere ingebrekestelling, door **CUNINA** onmiddellijk een einde gesteld worden aan het peterschap. Als ernstige of dringende redenen gelden onder meer het niet naleven van één of meerdere van bovenvermelde grondbeginselen, de vaststelling dat de peetouders niet langer blijf geven van de vereiste ernst en degelijkheid, misbruik van het peterschap, achterstallige betaling van de peterschapsbijdragen.

We verwijzen hiervoor ook naar het afgesloten protocol van samenwerking met de politie "centrale dienst mensenhandel" in het belang van het kind en zijn integriteit bij ernstige en dringende redenen die mogelijk een misdrijf uitmaken waarvan de petekinderen slachtoffer zijn. De politiedienst is gemandateerd voor de opsporing van seksuele misdrijven tegen kinderen die wie dan ook die in België kan worden aangetroffen in het buitenland pleegde. Zij werkt daartoe samen met NGO's zoals ECPAT en met de FOD Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking.

10.4. Wanneer **CUNINA** een peterschap moet stop zetten om andere dan bovenvermelde redenen, wordt er automatisch een nieuw peterschapsdossier opgestuurd naar de **CUNINA** peetouder. Onder andere redenen verstaan we: verhuis, ziekte of overlijden van het petekind, gebrek aan motivatie en schoolverzuim van het petekind. De peetouder ontvangt een brief met foto van het nieuwe petekind en de reden van stopzetting van het peterschapsdossier. Indien de peetouder geen nieuw **CUNINA** petekind wenst te steunen, dient hij dit binnen de twee weken na ontvangst van de brief schriftelijk te melden aan **CUNINA**. Zo niet wordt de betalingsopdracht van de **CUNINA** peetouder automatisch overgezet op het nieuwe peterschapsdossier.

11. Regeling van eventuele geschillen

Eventuele conflicten die tussen **CUNINA** en de peetouder zouden rijzen in de loop van of bij het beëindigen van het peterschap, zullen steeds in onderling overleg en op minnelijke wijze worden opgelost. Desgevallend zullen partijen een beroep doen op de in het gerechtelijk wetboek erkende bemiddelingsprocedure. Hiertoe zullen zij in onderling overleg een bemiddelaar aanduiden of een derde gelasten met deze aanwijzing.

12. Verwachtingen omtrent dit charter

Dit charter is geen statische code maar zal, indien nodig, worden aangepast aan de groei van de **CUNINA** organisatie en waar mogelijk, worden verbeterd volgens de wijzigende omstandigheden in de **CUNINA** partnerlanden.

Wij danken u voor het warme hart dat u **CUNINA** toedraagt en hopen u weldra te mogen verwelkomen als nieuwe peetouder.

Februari 2015